

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz der Schoer Unternehmensgruppe

Stand 01.05.2024

1. Einführung

Die Schoer Unternehmensgruppe verpflichtet sich, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeiter zu gewährleisten. Diese Richtlinie legt die Maßnahmen, Verantwortlichkeiten und Verfahren fest, die sicherstellen, dass Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz oberste Priorität haben.

2. Schulungen zu Gesundheit und Sicherheit

- **Regelmäßige Schulungen:** Alle Mitarbeiter erhalten regelmäßige Schulungen zu den Themen Gesundheit und Sicherheit, um sicherzustellen, dass sie über die notwendigen Kenntnisse und Fähigkeiten verfügen.
- **Einführungsschulungen:** Neue Mitarbeiter durchlaufen eine umfassende Einführungsschulung, die sie mit den spezifischen Gesundheits- und Sicherheitsanforderungen des Werks vertraut macht.
- **Spezielschulungen:** Mitarbeiter, die in besonders gefährdeten Bereichen arbeiten, erhalten zusätzliche Spezialschulungen.

3. Maßnahmen in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit

- **Risikobewertung und -management:** Regelmäßige Risikoanalysen werden durchgeführt, um potenzielle Gefahren zu identifizieren und zu minimieren.
- **Sicherheitsausrüstung:** Bereitstellung und Instandhaltung geeigneter persönlicher Schutzausrüstung (PSA) für alle relevanten Tätigkeiten.
- **Arbeitsplatzsicherheit:** Implementierung von Maßnahmen zur Vermeidung von Unfällen und zur Förderung der Arbeitssicherheit, einschließlich regelmäßiger Sicherheitsinspektionen und Wartungen.
- **Notfallmaßnahmen:** Ausarbeitung und Kommunikation von Notfallplänen und regelmäßige Notfallübungen.

4. Registrierung von Krankheitsfällen und Sicherheitsvorfällen

- **Meldesystem:** Alle Krankheitsfälle und Sicherheitsvorfälle müssen sofort gemeldet und in einem zentralen System erfasst werden.
- **Untersuchung:** Jeder Vorfall wird gründlich untersucht, um die Ursachen zu ermitteln und Maßnahmen zur Vermeidung zukünftiger Vorfälle zu entwickeln.
- **Berichterstattung:** Regelmäßige Berichte über Krankheitsfälle und Sicherheitsvorfälle werden erstellt und analysiert, um kontinuierliche Verbesserungen zu gewährleisten.

5. Verantwortlichkeiten

- **Management:** Das Management ist verantwortlich für die Implementierung und Überwachung der Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien sowie für die Bereitstellung der notwendigen Ressourcen.
- **Mitarbeiter:** Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die Sicherheitsrichtlinien zu befolgen, an Schulungen teilzunehmen und Sicherheitsausrüstung ordnungsgemäß zu nutzen.
- **Sicherheitsbeauftragter:** Ein benannter Sicherheitsbeauftragter überwacht die Einhaltung der Richtlinien und koordiniert alle Aktivitäten im Zusammenhang mit Gesundheit und Sicherheit.

6. Versicherung und Haftung

- **Versicherungsschutz:** Das Unternehmen stellt sicher, dass alle Mitarbeiter durch geeignete Versicherungen gegen Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten abgesichert sind.
- **Haftung:** Im Falle von Unfällen oder gesundheitlichen Beeinträchtigungen am Arbeitsplatz übernimmt das Unternehmen die Verantwortung im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen und sorgt für die notwendige Unterstützung und Entschädigung der betroffenen Mitarbeiter.

Diese Richtlinie wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf aktualisiert, um sicherzustellen, dass sie den aktuellen gesetzlichen Anforderungen und betrieblichen Notwendigkeiten entspricht.